

**STUDIO DI CONSULENZA SOCIETARIA E TRIBUTARIA
"CASTELLANO"**

Professionisti d'impresa - Area legale giuslavorista -

- *CONSULENZA DI LAVORO*
- *CONSULENZA PREVIDENZIALE*
- *CONSULENZA SINDACALE*
- *AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE*

AREA FISCALE SOCIETARIO

- *TRASFORMAZIONI*
- *SCISSIONE*
- *FUSIONE*
- *CONFERIMENTO*
- *RISTRUTTURAZIONI AZIENDALI*
- *MERGER & ACQUISITION*
- *gestione patrimoni – TRUST – FONDI PATRIMONIALI -*
- *PIANIFICAZIONE AZIENDALE*

Circ. n° 4 del 15/03/2007

LA FINANZIARIA SETTORE LAVORO

A cura dell'ufficio Studi

*SEDE: Ariano Irpino AV via Fontana Angelica 1
TEL. 0825/892086 FAX 0825/892642
CASTELLANOVINCENZO@VIRGILIO.IT
info@studiocastellano.com
sito web: www.studiocastellano.com*

PARASUBORDINATI

Dall' 1/01/07 l'aliquota per i parasubordinati passa al 23,5 %.

CONTRIBUTI DIPENDENTI

L' aliquota gestione pensionistica è incrementata dello 0,3%, passa dall'8,89% al 9,19%.

VERSAMENTI IN AZIENDA

	Aliquota IVS	Aliquota complessiva
- Aziende Non soggette alla CIGS	9,19% + 1% cont. agg.	9,19% + 1% cont. agg.
- Aziende Soggette alla CIGS	9,19% +1% cont agg.	9,49% 1% cont. agg

ARTIGIANI COMMERCianti

Le aliquote contributive INPS sono elevate al 20%

APPRENDISTI

Stangata contributiva per gli apprendisti passa al 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali.

Apprendisti aliquote in vigore dal 1° gennaio '07

	% DIPENDENTE	% AZIENDA
Aziende con più di 9 dipendenti	5,84%	10%
Azienda fino a 9 dipendenti	5,84%	1,5% 1° anno 3 % 2° anno 10% 3° anno

PARASUBORDINATI (1)

23,5% per i lavoratori privi di qualsiasi altra forma previdenziale obbligatoria

16% per gli altri

ISCRITTI

- Professionisti privi di cassa;
- lavoratori a collaborazione a progetto;
- co.co.co. (amministratore, sindaco, revisore, collaboratori di riviste);
- prestazioni sino a 30 giorni e compensi superiori a 5.000 euro;
- spedizionieri doganali;
- prestatori di lavoro autonomo occasionali e venditori a domicilio se possiedono un reddito annuo superiore a 5.000 euro;
- associati in partecipazioni;

PARASUBORDINATI (2)

Dall'1/01/07 co.co.co. spetta l'indennità giornaliera di malattia, entro il limite massimo di giorni pari a 1/6 della durata complessiva del rapporto di lavoro comunque non inferiore a 20 gg. nell'arco dell'anno solare.

INDENNITA' DI MALATTIA

L'indennità spetta se nei 12 mesi precedenti, siano stati accreditati almeno 3 mesi di contributi anche non continuativi, e se, nell'anno solare precedente, il reddito non abbia superato il 70% del massimale contributivo.

CONGEDO PARENTALE

Per nascite, adozioni e affidamenti dall'1/01/07 sarà liquidata un'indennità per congedo parentale, per un periodo di tre mesi, entro il primo anno di vita del bambino, pari al 30% del reddito di riferimento per la corresponsione della maternità.

CONDONO I.N.P.S. LAVORO SOMMERSO

ASSUNZIONI

ACCORDO DI SOLIDARIETA' (INCENTIVI ALL'OCCUPAZIONE) (co. 1160)

Al posto del lavoratore ultra 55enne che trasforma il contratto da tempo pieno a tempo parziale. Viene assunto un disoccupato con meno di 25 anni (o 29 anni se laureato) con contratto a tempo parziale pari a quello ridotto al lavoratore anziano.

Innalzamento dell'obbligo scolastico a 16 anni. Età minima dell'inserimento nel mondo del lavoro elevata di un anno.

IRAP: CUNEO FISCALE (art. 1, co. 266-270)

Introdotte nuove deduzioni ai fini IRAP, con particolare riferimento ai lavoratori assunti a tempo indeterminato.

Nel dettaglio è ammessa la deduzione:

1. dell'intero costo dei contributi assistenziali e previdenziali relativi ai lavoratori dipendenti a tempo indeterminato;
2. di € 5.000 (€10.000 per i soggetti collocati nelle regioni del centro sud), rapportato ad anno per ogni lavoratore dipendente a tempo indeterminato impiegato nel periodo di imposta.

Le deduzioni introdotte saranno applicabili gradualmente nel corso del 2007, **previa autorizzazione dell'U.E.**

TFR E PREVIDENZA: RIFORMA (ART. 1, CO. 749-828)

Dal 1° gennaio 2007 entra in vigore la riforma della previdenza complementare che prevede, tra l'altro un diverso trattamento del TFR.

E' necessario precisare che il **TFR già maturato fino al 31 dicembre 2006 non è interessato dalla nuova normativa.**

In particolare, dal 1° gennaio 2007 decorrono i 6 mesi entro i quali il dipendente deve scegliere la destinazione del proprio TFR.

Il trattamento del TFR sarà diverso in base al numero di dipendenti impiegato (imprese con meno di 50 dipendenti, imprese con più di 50 dipendenti).

Per le imprese con meno di 50 dipendenti il TFR maturando (in assenza di scelta del dipendente) dovrà essere devoluto:

- alla forma pensionistica collettiva prevista dagli accordi o contratti collettivi;
- (in assenza di accordi o contratti collettivi) alla forma pensionistica complementare istituita presso l' INPS.

Solo in presenza di esplicita scelta del lavoratore il TFR potrà essere mantenuto in azienda.

Per le imprese con più di 50 dipendenti, in caso di assenza di scelta del dipendente, il TFR maturando dovrà essere destinato ad un apposito fondo creato presso l' INPS.

In nessun caso è possibile mantenere il TFR maturando in azienda, per le imprese con più di 50 dipendenti.

IRAP – CUNEO FISCALE commi 266-269

Introducono le seguenti modifiche:

- una deduzione dalla base imponibile ai fini IRAP, variabile in base al territorio e a requisiti soggettivi:

- 1) 5.000 euro su base annua per ogni lavoratore dipendente a tempo indeterminato impiegato nel periodo d'imposta.
- 2) 10.000 euro, requisiti di cui al punto1) per le imprese operanti nelle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia.
Ragguagliati alla durata del rapporto di lavoro indeterminato.

- Deduzioni dei contributi previdenziali e assistenziali relativi ai lavoratori a tempo indeterminato;

INCREMENTO OCCUPAZIONALE

Importo di euro 20.000 per ciascun nuovo assunto ad incremento del costo complessivo del costo del personale.

Per ciascun dipendente l'importo delle deduzioni ammesse non può comunque eccedere il limite massimo rappresentato dalle retribuzioni ed oneri.

SOGGETTI ESCLUSI

Banche, imprese di assicurazioni, imprese operanti in concessione (energia, trasporto, acqua, rifiuti, ecc.)

APPRENDISTA

- Aliquota contributiva per gli apprendisti in prova al 31/12/06 si determina in base alla media dei dipendenti riferita al 2006

(fare U.L.A. anno 2006)

- Nuovi assunti dall' 1/1/2007

Si determina il numero dei dipendenti al momento dell'instaurazione del contratto senza alcuna media.